



RAIFFEISEN

Centro Imprenditoriale



Investire nella cultura aziendale significa

Migliorare la forza innovativa e la performance.

Siamo il vostro partner lungo il percorso
verso mondi del lavoro orientati al futuro.



Visitate la
pagina online

Il progressivo cambiamento del mondo del lavoro spinge le PMI a ridisegnare il loro approccio con le persone e la struttura delle loro culture aziendali. Per fare ciò sono necessari dirigenti che sappiano gestire l'azienda nel futuro.

L'RCI affianca le PMI lungo questo percorso, in qualità di partner affidabile e orientato alla pratica. Offriamo un contesto nel quale le PMI possono potenziare e sviluppare, nel loro approccio con le persone, la direzione e la propria cultura aziendale.

Valore aggiunto per i clienti

Le persone sono in assoluto la risorsa più importante per il successo aziendale. Le PMI che desiderano preservare e incrementare la propria performance e forza innovativa devono creare una cultura del lavoro sana internamente e renderla visibile anche all'esterno.



Così facendo potenziano le risorse di personale esistenti, la loro attrattiva come datore di lavoro, riducendo al contempo i costi derivanti dalle assenze per malattia.

Modalità di lavoro dell'RCI

L'RCI affianca le PMI con un orientamento pratico da pari a pari, secondo il principio «dagli imprenditori per gli imprenditori», adeguando velocità e portata di lavoro alla vostra azienda.

Nel corso di un colloquio d'affari non vincolante fissiamo le basi della nostra collaborazione. Vengono poste domande quali:

- A che punto della vita imprenditoriale siete?
- Qual è la sfida principale per voi e la vostra azienda?
- Qual è, a tal proposito, una visione futura interessante per la vostra PMI?



Dopo la formulazione degli obiettivi e la fase di offerta, ha inizio il percorso insieme verso il vostro traguardo. All'insegna del detto «Tutte le strade portano a Roma», l'RCI crea il quadro di sviluppo adatto alla vostra azienda.

Esso può includere:

- sensibilizzazione dei gruppi target mediante relazioni ricche di spunti
- affiancamento e consulenza alla direzione nei processi di sviluppo della cultura
- workshop su temi specifici per potenziare il personale
- workshop per la direzione per potenziare le moderne competenze dirigenziali
- moderazione dei colloqui per la gestione dei conflitti/mediazione
- CEO coaching
- moderazione dei gruppi per lo scambio di esperienze su temi specifici

L'affiancamento si conclude con una verifica degli obiettivi e la fissazione di progressi concretamente ottenuti.



Pronti per la prima fase? Saremo felici di ricevere la vostra iscrizione al colloquio d'affari.



Eliane Frei
T 041 552 14 12
eliane.frei@ruz.ch

